

# STRONGWAVE

PNEP's Quarterly Company Bulletin

- ▶ Hand Safety Campaign
- ▶ Mengenal Bagian-bagian Kapal
- ▶ React vs Respond
- ▶ HUT PNEP: 29 Tahun Berlayar



Presented by



Graha KCT 2rd Floor  
Jl. W.R. Supratman No.23, Surabaya, East Java - Indonesia  
Telephone: (62)31-568 0121  
Fax : (62) 31 - 568 0122

## CATATAN REDAKSI

Halo **STRONG People!**

Lebih dari satu tahun sudah kita melalui masa-masa pandemi Covid-19 di Indonesia. Namun demikian di tengah keterbatasan bukan berarti penyaluran ide-ide kreatifitas kita menjadi terhambat, justru sebaliknya kita menjadi semakin kreatif dan inovatif.

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan YME karena pada momentum ini kita dapat menerbitkan *Company Bulletin* edisi pertama dengan penuh bangga. Buletin perusahaan yang diberi nama **Strong Wave** ini merupakan media komunikasi yang berisi informasi seputar perusahaan dan keluarga besar PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari atau lebih dikenal dengan PNEP.

Bertepatan dengan momen menjelang lebaran ini, kami juga ingin mengucapkan selamat hari raya Idul Fitri 1442 H, minal aidin walfaidzin, mohon maaf lahir dan bathin. Akhir kata kami ucapkan selamat datang di buletin **Strong Wave** dan selamat membaca.

Salam **STRONG**,

Tim Redaksi

## DEWAN REDAKSI



**EKA TANIPUTRA**



**ARDEN SABRATA**



**EFILYA KUSUMADEWI**

## TIM REDAKSI



**PIMPINAN REDAKSI**  
Rachmat Tri Jaya



**WK. PIMPINAN REDAKSI**  
Jenny Rosha Susanti



**REDAKTUR**  
Gabriella Vincentia .C



**REDAKTUR & LAYOUTER**  
Imas Fuji Koswara

## DAFTAR ISI

- Editorial - **2**
- Strong People - **3**
- HSSE Info - **4**
- HSSE Highlight - **5**
- Shipping Info - **6**
- PNEP Info - **7**
- Talent Development Info - **8**
- Talent Development Highlight - **9**
- PNEP Highlight - **10**
- Appreciation & Achievement - **11**

## STRONG LEADER'S TALK

Rekan-rekan semua,  
Salam **STRONG!**



Tahun 2021 merupakan momentum perubahan bagi PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari atau yang biasa kita sapa dengan PNEP. Kita telah berhasil melewati masa-masa sulit di tahun 2020 dan masih akan terus berjuang melewati pandemi ini bersama sebagai suatu kesatuan keluarga yang **STRONG**.

Hal tersebut terbukti dengan perubahan dan inovasi yang terus dihasilkan oleh perusahaan, yang mana salah satunya adalah dengan terbitnya *Company Bulletin* dengan nama **Strong Wave** edisi pertama ini. Terima kasih saya sampaikan kepada seluruh tim redaksi dan keluarga PNEP yang telah mendukung program ini sehingga dapat terwujud. Semoga menjadi langkah besar bagi perusahaan dan para karyawan dalam proses menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dengan suasana kekeluargaan yang erat.

Keluarga besar PNEP yang tersebar di berbagai daerah dan area kerja, baik di darat maupun di laut, dapat menjadikan **Strong Wave** ini sebagai media komunikasi yang masif serta media pertukaran informasi yang terintegritas dan terbuka demi menciptakan lingkungan perusahaan yang interaktif. Kita harapkan ke depannya, mari bersama-sama memanfaatkan media *Company Bulletin* ini untuk saling menyapa dan bertukar informasi, agar tercipta keluarga PNEP yang semakin **STRONG**.

Tidak lupa dalam momen menjelang hari lebaran ini, saya mewakili keluarga besar PNEP mengucapkan Selamat Hari Raya Idul Fitri 1442 H. Semoga menjadi lembaran baru yang lebih baik setelah semua kembali suci & fitri. Tetap utamakan keselamatan diri sendiri, orang lain dan lingkungan kerja demi kebaikan bersama. Karena pandemi ini dapat dijadikan sebuah momentum bagi kita, untuk tetap berharap dan bersabar.

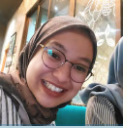
**Eka Taniputra**  
Dewan Redaksi  
Direktur Utama PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari



## KONTRIBUTOR



**TALDEV**  
Valentina Tandy



**HSSE**  
Ria Rahmi .R



**OPERATION**  
Sitisyahriani .Y



**CORSEC**  
Wawan Heri .P

SAPA STRONG PEOPLE

**ISLAMUDDIN / KCT 1905**

Untuk mencapai sebuah keberhasilan dibutuhkan kerjasama yang solid antara staf darat dan crew laut, salam kompak selalu.



**HIKMAWATI / Operation**

Hello all, salam kenal. Saya baru di PNEP dan saya di tugaskan di site Kalimantan-Sanipah sebagai MOC SPS, Medium Marine.



**ANTHONY / CLD**

Semua perkembangan tergantung dari aktivitasnya. Tidak akan ada pembangunan secara fisik maupun intelektual tanpa adanya usaha dimana usaha tersebut berarti bekerja keras.



**ARFANDI / Operation**

Salam STRONG dan kedepankan SRE (Safe Reliable Efficiency)



**CHELINA LIZIYA .F/ Accounting**

Dalam kesuksesan, kemauan anda untuk sukses harus lebih besar daripada ketakutan anda akan kegagalan. (Bill Cosby)



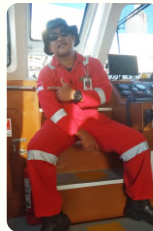
**AHMAD FADLI IRSADI / Ruhen 25**

Halo. Keep fighting in your job!



**RONAL R. ULAHAYANAN / KCT 1307**

Apapun keadaan kita tetap bersyukur kepada TUHAN dan tetap STRONG menghadapi masa depan yang penuh harapan. Hand salute di berikan buat PNEP dan seluruh karyawan.



**KHOTIBIN / Finance**

Salam kenal semuanya, terima kasih atas kerjasamanya selama ini :)



**HOLID HARDIANTONO/ Ruhen 05**

Kemauan anda untuk sukses harus lebih besar dari ketakutan anda akan kegagalan. Dengan kepercayaan di PNEP saya yakin kita semua bisa sukses.



STRONG QUIZZ

F J D I R B S A I L R R  
 J F N E P K H T S Z E P  
 K J J R U H A P C H R U  
 G C R S Q B R I D G E Q  
 N E H C M O X A G I C M  
 F R J I P B B S G K I R  
 X O L A M B U N G D E P  
 K B J R U H R I C H R U  
 M O N K E Y I S L A N D  
 N N G C M O T A G I C M  
 K G C R U H A I D E C K  
 G R T S Q I N S R N S Q

Mau profilmu dimuat seperti mereka?  
 Yuk ikuti seleksinya dengan mengisi form di <https://tinyurl.com/sapastrongpeople> atau scan QR code berikut.  
 Selamat menyapa!



QUOTE OF QUARTER

“  
 Untuk memulai perjalanan menuju keunggulan, kita dapat mulai dengan tujuan akhir, agar kita dapat mendesain roadmap kehidupan kita dengan tepat.

Sumber:  
 Strong Habits hal. 50

**Mau dapat saldo OVO?**

Carilah min. 5 nama bagian-bagian kapal yang tersembunyi di atas. Kirim jawabanmu melalui email ke [qamsektgroup.co.id](mailto:qamsektgroup.co.id) dengan subjek: **SQ-01**

**Hadiah untuk 3 orang penjawab tercepat dan tepat!**

# Hand Safety Campaign

Penulis : Dept. HSSE  
Penyunting : Tim Redaksi

Salam Safety! Salam STRONG!

STRONG People sudah tahu belum kampanye keselamatan yang pada Q1 disosialisasikan oleh tim HSSE? Yups benar **Hand Safety Campaign** atau disebut juga **Prinsip 5 Jari**.

Hand Safety Campaign ini terinspirasi dari tangan sebagai salah satu bagian tubuh yang memiliki fungsi sangat vital. Adanya tendon, tulang, dan jaringan pada tangan memungkinkan kita untuk menggenggam. Kemudian adanya saraf sebagai penyampai pesan, dari maupun ke otak, memungkinkan kita melakukan berbagai macam pekerjaan yang kompleks. Itulah mengapa tangan memiliki peran yang sangat penting dalam kehidupan sehari-hari.

Sayangnya tangan rentan terhadap sejumlah cedera, baik yang disebabkan oleh kegiatan olah raga maupun pekerjaan. Sebagian besar merupakan cedera minor seperti luka, ruam, memar yang akan sembuh dengan sendirinya. Namun beberapa cedera lain, dapat menyebabkan kondisi serius yang dalam jangka panjang dapat mempengaruhi fungsi tangan.

Untuk meminimalisir bahaya cedera pada tangan, ada beberapa poin penting yang harus diperhatikan baik sebelum bekerja, maupun ketika bekerja. Beberapa hal tersebut terangkum dalam Prinsip 5 Jari.

## HSSE VIDEO CAMPAIGN

Dukung kampanye Safety ini pada chanel Youtube kami dengan cara scan QR code di bawah. Jangan lupa subscribe, like dan berikan komentarnya ya. Kami tunggu lho..



### Ibu Jari

Patuhi panduan dari alat kerja.

### Jari Telunjuk

Pastikan alat kerja dan pengamannya dalam kondisi baik.

### Jari Tengah

Pahami dan patuhi tahapan prosedur kerja aman.

### Jari Manis

Pastikan area kerja dalam kondisi aman.

### Jari Kelingking

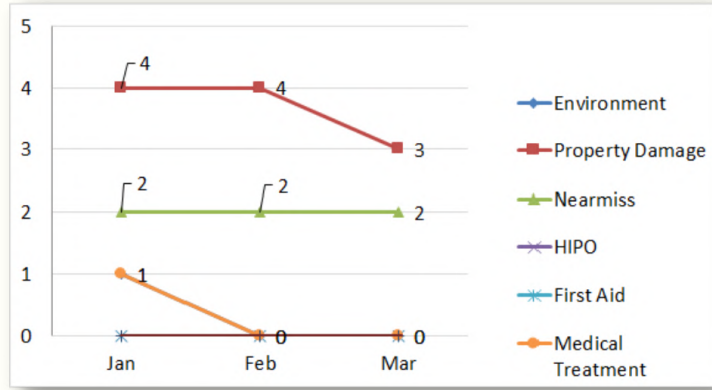
Gunakan sarung tangan keselamatan sesuai jenis pekerjaan dan selalu dalam kondisi baik.



Penggunaan sarung tangan disesuaikan dengan jenis pekerjaannya.

## HSSE STATISTIC Q1

Periode : Januari – Maret 2021 (Q1)  
 Lokasi : Seluruh wilayah kerja PNEP



# PROGRAM HSSE: JUMAT BERSIH & JUMAT SEHAT



### Jumat Bersih

Program Jumat bersih dilakukan setiap hari jumat baik di site Kalimantan maupun site Papua.

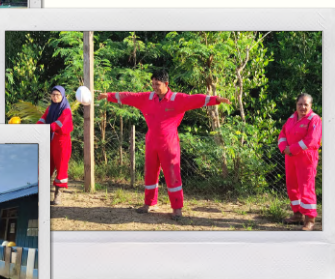
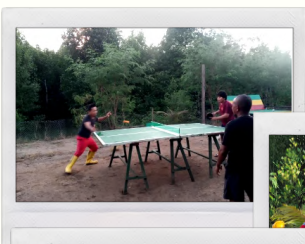


Program Jumat bersih & Jumat sehat diikuti oleh para crew kapal.

### Jumat Sehat



Program Jumat sehat dilakukan setiap hari jumat baik di site Kalimantan maupun site Papua.



## HSSE NEXT PROGRAM

Pada Q2 nanti akan ada beberapa program dari HSSE. Jangan terlewatkan ya!

- 1 **HSSE Safety Campaign: Line of Fire**
- 2 **In House Training Incident Investigation**
- 3 **Mess Inspection**
- 4 **Pengukuran Lingkungan Kerja**
- 5 **Jumat Bersih dan Jumat Sehat**

# Mengenal Bagian-bagian Kapal

Penulis : Dept. Operasional  
Penyunting : Tim Redaksi

Bekerja di perusahaan pelayaran tidak terlepas dari berbagai istilah perkapalan. Terkadang bagi sebagian karyawan yang pekerjaannya tidak bersentuhan langsung dengan kapal, seperti karyawan di *Head Office*, istilah-istilah perkapalan tersebut masih terdengar asing. Sehingga tidak jarang pada akhirnya menjadi faktor penghambat koordinasi.

Sebagai moda transportasi di air, kapal laut sebenarnya memiliki bagian-bagian yang cukup

menarik untuk dipelajari, karena tidak mudah ditemukan seperti pada alat transportasi darat. Adapun bagian-bagian kapal ini tentu memiliki fungsi dan kegunaan masing-masing. Yang mana, jika salah satu bagian tersebut tidak ada, maka akan membuat kapal tidak bisa beroperasi dengan baik. Lalu apa saja bagian-bagian tersebut? Mari simak ulasannya bersama.



## 1. Stern (buritan)

Bagian belakang dari sebuah kapal yang terdapat instrumen pengendali sebuah kapal.

## 2. Propeller (baling-baling)

Merupakan bagian yang menjadi kesatuan dari mesin kapal dan berfungsi sebagai pendorong utama kapal di dalam air dengan rotasi yang dihasilkan oleh baling-baling tersebut.

## 3. Funnel (cerobong)

Sama dengan fungsi cerobong pada umumnya, yaitu sebagai alat pembuangan asap yang dihasilkan dari proses pembakaran di dalam mesin kapal.

## 4. Deck (geladak)

Bagian lantai kapal. Geladak utama terdapat di atas, sementara geladak dasar berada di bawah.

## 5. Bridge (anjungan)

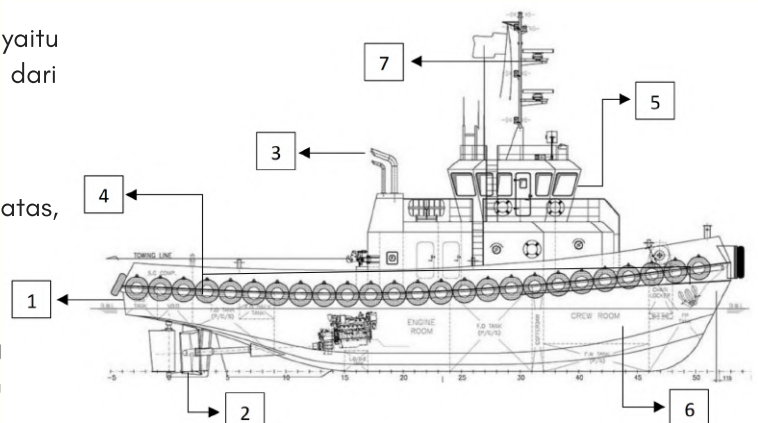
Tempat ruang kemudi atau ruang komando yang berisi peralatan navigasi, radio komunikasi, dan ruang kerja utama para perwira kapal.

## 6. Hull (lambung)

Lambung kapal ini memuat daya apung atau *buoyancy* sehingga kapal tidak tenggelam.

## 7. Monkey Island (dek embarkasi)

Sebuah area di bagian tertinggi kapal (di atas anjungan), yang dulu digunakan untuk observasi arah kapal. Di zaman modern saat ini, area tersebut digunakan untuk lokasi pemasangan alat-alat antena radio dan navigasi kapal.



OUR SERVICES

PNEP sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pelayaran terus berupaya memperbanyak armada dan meningkatkan kualitasnya. Hal ini bertujuan untuk mendukung aktifitas kelautan sesuai permintaan klien. Terbukti pada awal tahun 2021 ini PNEP kembali menambah satu unit kapal besar dari Antigua bernama OOC Jaguar. Kapal ini diketahui memiliki perlengkapan dan fitur yang modern.



Para crew berfoto di depan kapal baru OOC Jaguar yang didatangkan dari Antigua

Sesuai misinya, PNEP melalui sumber daya manusia yang kompeten dan keunggulan operasional yang didukung oleh sistem manajemen terintegrasi dan pengembangan teknologi yang canggih menawarkan berbagai layanan support kemaritiman yang aman, andal, dan efisien kepada para pelanggannya.

**SHIP OWNER**  
Kapal-kapal kami terdiri dari berbagai tipe yang bisa disewa berdasarkan skema sewa waktu, sewa muatan, dan sewa kapal tanpa awak (*bareboat charter*).

**CREWING MANAGEMENT**  
Pengelolaan kru yang solid dengan sumber daya manusia yang kompeten dan memiliki kemampuan operasional handal dan tersertifikasi menjadi daya dukung di perusahaan kami.

**SHIP OPERATOR**  
Selain mengelola dan menjalankan kapal kami sendiri, kami juga mengelola dan mengoperasikan kapal milik perusahaan lain, hal ini membuat kami dapat memahami berbagai kebutuhan operasional kapal dan menyadari pentingnya efisiensi konsumsi bahan bakar dan pengelolaan kru.

**OFFSHORE SERVICES & DRILLING SUPPORT**  
Menyediakan pelayanan pelayaran yang menyeluruh bagi klien-klien dan perusahaan-perusahaan minyak dan gas, berupa:

- Transfer penumpang atau kru
- Kapal patrol
- Kapal pemadam kebakaran
- Layanan pengisian bahan bakar (bunker)
- Transportasi dan penanganan kargo
- Anchor handling dan kapal tunda

**STRONGer  
with Us!**

OUR NEXT PROGRAM



**Town Hall Virtual Meeting Q3**



**Kazo Jax on hire: Vessel Operation**



**Project Saipem: Vessel Mobilisation**



**Danaos Project: Database Building**

# React vs Respond

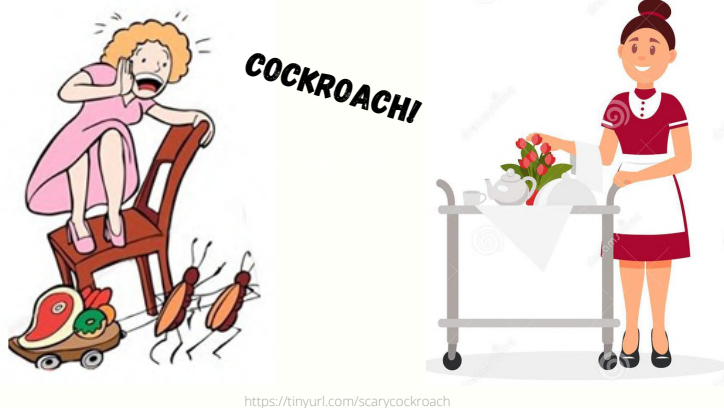
Penulis : Dept. Talent Development  
Penyunting : Tim Redaksi

**Sundar Pichai**

Chief Executive Officer Google



Apakah anda tahu CEO perusahaan raksasa Google? Ya, Sundar Pichai, seorang pria kelahiran India tahun 1972 yang dikenal selalu berhasil merealisasikan setiap rencana menjadi kenyataan. Adapun beberapa proyeknya yang sukses yakni Browser Chrome, Chrome OS, dan Chromebook. Dalam sebuah pidatonya, Sundar Pichai berbagi kisah inspiratifnya mengenai seekor KECOA. Yuk mari simak kisahnya.



<https://tinyurl.com/scarycockroach>

Di sebuah restoran, seekor kecoa tiba-tiba terbang dan mendarat di tubuh seorang wanita. Si wanita pun mulai berteriak ketakutan. Dengan wajah panik dan suara gemetar, dia mulai melompat dan berusaha keras untuk menyingkirkan kecoa tersebut. Reaksi wanita itu kemudian menular, semua orang di kelompoknya menjadi ikut panik.

Wanita itu akhirnya berhasil melempar kecoa pergi. Namun, kecoa itu malah mendarat di pundak wanita lain dalam kelompoknya. Sekarang, giliran wanita lain tersebut melanjutkan drama dengan melompat panik dan berteriak-teriak.

Dari kisah kecoa tersebut, Sundar Pichai yang pada saat kejadian berada di restoran yang sama mulai berpikir dan bertanya-tanya, "Apakah kecoa yang bertanggung jawab untuk perilaku heboh mereka?" Jika demikian, lalu mengapa si pelayan tidak terganggu?

Dia justru menangani peristiwa tersebut dengan sempurna, tanpa kekacauan apapun. Berarti jelas bukan karena kecoanya.

**Lalu apa hikmah di balik kisah inspiratif dari pidato CEO Google tersebut?**

Kecoa memang menjijikkan, tapi ia akan tetap seperti itu selamanya. Tidak bisa kita mengubah kecoa menjadi lucu dan menggemaskan. Begitupun dengan semua masalah yang ada, macet di

jalan, istri yang cerewet, teman yang berkhianat, bos yang sok kuasa, bawahan yang tidak penurut, tenggat waktu yang ketat, tetangga yang mengganggu, dan lain sebagainya. Sampai kapanpun semua itu tidak akan pernah menyenangkan. Tapi bukan masalah itu yang membuat semua kacau, melainkan ketidakmampuan kita dalam menangani masalah tersebut.

Dari kisah Kecoa kita melihat sebuah perbedaan, ketika para wanita bereaksi, si pelayan justru merespon. Reaksi atau perilaku reaktif selalu

**“ Orang yang bahagia bukan karena hidupnya semua berjalan dengan baik, melainkan karena sikapnya yang benar dalam menanggapi segala sesuatu ”**

Seorang pelayan wanita akhirnya bergegas ke depan untuk menyelamatkan mereka. Dalam sesi saling lempar heboh tersebut, kecoa kemudian jatuh pada tubuh si pelayan wanita. Dia kemudian berdiri tegap, menenangkan diri dan mengamati perilaku kecoa di kemujanya. Dengan percaya diri dia meraih kecoa itu dengan tangannya dan melemparnya keluar dari restoran.

bersifat naluriah & spontan, sedangkan respon atau proaktif selalu dipikirkan dengan baik-baik. Orang yang bahagia bukan karena hidupnya semua berjalan dengan baik, melainkan karena sikapnya yang benar dalam menanggapi segala sesuatu. Inilah yang disebut dengan respon atau proaktif. Sebuah cara yang indah untuk memahami dan berdamai dengan.. kehidupan.

# Apa itu STRONG?

## **S** Strive for Excellence

Memiliki visi dan misi yang jelas mengenai masa depan untuk menjadi lebih unggul di masa sekarang

## **T** Trustworthy Professional

Menjadi profesional yang dapat diandalkan, mengetahui prioritas dan dapat mengelola kehidupannya

## **R** Respect Each Other

Memikirkan kepentingan bersama dengan saling menghargai dan bersikap positif kepada orang lain.

## **O** Organic Family

Yakin bahwa realitas tertinggi adalah inter-dependency sehingga memotivasi diri dan tim untuk bersinergi.

## **N** Noble in Action

Selalu berusaha untuk mengerti terlebih dahulu, sebelum dimengerti.

## **G** Grateful

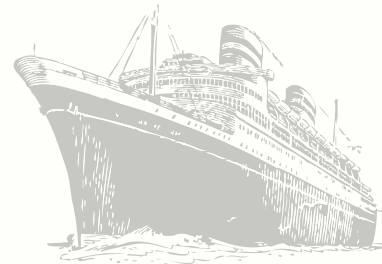
Mensyukuri dan memaknai pekerjaan dengan senantiasa bertanggung jawab atas pilihan responsnya.

### **You're invited to the challenge!**

Kami men-challenge STRONG People untuk memaknai dan meresapi nilai STRONG dari sudut pandang masing-masing.

Bagaimana Anda memandang STRONG?

Apa yang dapat di-improve dengan adanya STRONG?



## MY OTP GUIDELINES

### TD ANNOUNCEMENT

Hi STRONG People!

Di bulan Mei ini, kita akan menjalani penilaian kinerja perdana tahun 2021.

Yuk, isi STRONG Appraisal dan diskusikan dengan atasanmu. Jangan lupa juga untuk segera finalkan MY OTP-mu ya..

Batas submit SA:  
**31 Mei 2021.**



Sebelum submit MY OTP, pastikan 3 aspek di bawah ini sudah terisi dengan benar ya STRONG People.

Functional Area	Activities	Objective
<b>Yearly Activities</b> (Include Project Based Program)	Kegiatan tahunan berdasarkan YLA & Budget	Target dan time frame pelaksanaan kegiatan tahunan berdasarkan YLA
<b>Improvement Plan</b>	Initiative programs yang akan dilakukan oleh individu untuk berkontribusi menyajikan pekerjaan secara lebih efektif & efisien	Target dan time frame pelaksanaan initiative programs yang akan dilakukan
<b>People, Culture, &amp; Competence</b> (untuk Spv up)	<b>People &amp; Competence:</b> Internal Training & Coaching atau Sharing Knowledge	Target pelaksanaan Internal Training & Coaching
	<b>Culture:</b> STRONG Appraisal	STRONG Value terimplementasi dalam setiap perilaku kerja

# HUT PNEP: 29 Tahun Berlayar

Kontributor : Dept. Corporate Secretary  
Penulis & Penyunting : Tim Redaksi



Memperingati hari ulang tahun ke-29 PNEP pada tanggal 20 April 2021 lalu, para karyawan serentak melakukan pemasangan logo 29 tahun PNEP di status *Whatsapps*-nya masing-masing. Perayaan sederhana yang dikoordinasikan oleh departemen Corporate Secretary (Corsec) ini, menjadi pilihan yang sangat bijak mengingat situasi pandemi Covid-19 saat ini. Perasaan haru dari seluruh karyawan di semua area kerja tetap terasa meski hanya tersampaikan melalui media maya.



CB. Global 01 on hire untuk kontrak Minyak & Gas pertama di tahun 2009



PNEP sendiri didirikan oleh Bapak Christian Taniputra pada tanggal 20 April 1992 di Ambon, dengan kapal sederhananya LCT 24m. Awalnya, PNEP yang dulu dikenal dengan nama Ekalya, bertujuan untuk menunjang kebutuhan logistik di Maluku dan Irian Jaya. Kemudian PNEP berkembang sebagai perusahaan pelayaran yang menawarkan banyak jasa aktivitas laut dan lepas pantai. Sampai pada tahun 2009, PNEP berhasil mendapatkan kontrak Minyak & Gas pertamanya dengan kapal *crew boat* bernama CB Global 01.



Pemandangan dari anjungan salah satu kapal yang dimiliki oleh PNEP

Pada saat ini di tahun 2021, PNEP memiliki puluhan armada kapal yang tersebar di *site* Jawa Timur, Kalimantan Timur dan Papua Barat. Di saat banyak perusahaan kesulitan dihantam pandemi sejak tahun 2020 lalu, PNEP justru semakin banyak berinovasi untuk mewujudkan visinya yaitu "*To be world class company with Indonesian pride offering the total marine solution*". Semoga dengan niat baik yang begitu besar tersebut, PNEP bisa terus berkembang maju dan berlayar untuk ratusan tahun lagi.



**HERMAN**  
(A/B)  
Bergabung: 16 Maret 2015  
Kapal: KCT 1906



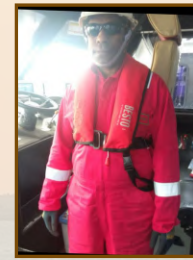
**ALDIN ALQHIFARY**  
(NAKHODA)  
Bergabung: 10 Maret 2015  
Kapal: KCT 2201



**ISMAL**  
(DRIVER)  
Bergabung: 15 Maret 2019  
Kapal: RUHEN 25



**SYAFRUDDIN MALIK**  
(DRIVER)  
Bergabung: 17 Januari 2010  
Kapal: Ruhen 26



**MARIANUS YABLE**  
(SKIPPER)  
Bergabung: 02 Februari 2018  
Kapal: Talawang Danum



**ABDUL MALIK .M**  
(KKM)  
Bergabung: 13 Januari 2020  
Kapal: Etzomer 505



**IGNATIUS MARIO**  
(SKIPPER)  
Bergabung: 17 Januari 2020  
Kapal: KCT 1308



**HERMAN ROLAGO**  
(A/B)  
Bergabung: 29 Juli 2018  
Kapal: Etzomer 502

←←← **APPRECIATION DAY** →→→

Pelaksanaan : Kamis, 11 Februari 2021  
Lokasi : Zoom Meeting & Live Youtube

**Testimoni dari mereka:**

"..Sangat berkesan, dimasa pandemi tidak menyurutkan perusahaan untuk tetap memberikan apresiasi bagi karyawan.."

"..Ini pertama kalinya saya mengikuti Appreciation Day, sempat kesulitan jaringan internet, namun selanjutnya cukup baik. Acaranya cukup menarik selain untuk apresiasi karyawan juga sebagai momen saling mengenal dengan karyawan yang berjauhan.."

"..Perlu diteruskan setiap tahun dan menjadi bagian motivasi dan semangat buat karyawan.."





Keluarga Besar PNEP mengucapkan

# Selamat Hari Raya Idul Fitri 1 Syawal 1442 H

Taqabbalallahu minna waminkum  
Mohon Maaf Lahir dan Bathin



**Eka Taniputra**

Direktur Utama  
PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari

